



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE
piazza Mazzini, 16 – 21010 Besnate (VA)
Codice Fiscale: 00249600123

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017 parte economica (in attuazione delle previsioni di cui al CCDI parte normativa 2016 – 2018)

L'anno duemiladiciassette addì TREDICI del mese di DICEMBRE, alle ore 17.00, presso il Comune di Besnate sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Baio dott.ssa Angela – Presidente
Tancredi Marianna
Zerminiani Andrea
Tucci Domenico
Vasconi Nicoletta

Per la delegazione di parte sindacale:

Sierchio Gabriella – CGIL FP
Palermo Mirella – CISL FP
Raia Lorenzo – UIL FPL

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Marantelli Tatiana RSU
Mandelli Stefania RSU
Gogni Paolo RSU

Le parti, come sopra costituite, dopo esame degli istituti contrattuali, addivengono al seguente accordo contrattuale decentrato integrativo a valere per l'anno 2017:

FORMAZIONE DEL PERSONALE (ART. 23 CCNL DEL 01/04/1999)

Si stabilisce la previsione a bilancio nell'importo di € 2.100,00= e si rimanda all'art. 27 – Formazione ed aggiornamento professionali del vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo normativo triennio 2016-2018;

ART. 17 COMMA 2) LETTERA G) - CCNL 01/04/1999 - INCENTIVI PER SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATI ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETT. K-

- | | |
|--|------------|
| a) Compensi per le attività di rilevazioni statistiche ISTAT | € // |
| b) Compensi ex art. 19 Regolamento ICI | € 5.113,59 |
| c) Compensi ex art. 92 D. Lgs. 162/2006 | € // |
| d) Compensi ex art. 113 D. Lgs. 50/2016..... | € // |
| e) Compensi attività di istruttoria condono edilizio L. 326/2003 | € 500,00 |

L'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane calcolate come da prospetto **allegato** al presente atto sotto la **lettera A) ed ammontante ad € 91.602.80** (di cui € 27.125,34 quali risorse variabili) viene ripartito nel modo seguente:



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

**EX ART. 17 COMMA 2 lett. F) E I) DEL CCNL 01/04/1999, ORA ART. 36 COMMI 1 E 2
CCNL 22/01/2004**

Art. 36, comma 2) - Ex art. 17 comma 2 lettera I

1 - Stato civile	€ 300,00
2 - Anagrafe	€ 300,00
3- URP	€ 300,00
4 - TRIBUTI	€ 300,00

SOMMA PREVISTA € 1.200,00

Art. 36, comma 1) - Ex art. 17 comma 2 lettera F

Si richiama l'art. 11 del CCDI normativo triennio 2016/2018. Su proposta della delegazione trattante di parte sindacale, si concorda che l'importo disponibile come base di partenza ammonta a € 2.000,00 per l'anno 2017, in caso di disponibilità di risorse aggiuntive, che viene ripartito in base al coefficiente di pesatura determinato nei decreti di nomina, secondo i parametri sopra specificati, nel seguente modo:

1- RAGIONERIA	60/100	€ 1.200,00
2- SERVIZI SOCIALI	100/100	€ 2.000,00
3- LAVORI PUBBLICI	60/100	€ 1.200,00
4- POLIZIA LOCALE	60/100	€ 1.200,00
5- SUAP	60/100	€ 1.200,00
6- DIREZIONE	60/100	€ 1.200,00

TOTALE € 8.000,00

Dette indennità saranno corrisposte in presenza di incarichi formalmente assegnati e non espressamente revocati e rapportate al tempo in servizio (**part-time - decorrenza dell'incarico-revoqa dell'incarico ecc.**). Gli importi definiti nel presente CCDI si riferiscono esclusivamente per l'anno 2017.

INDENNITÀ DI RISCHIO- ART. 37 CCNL 14/09/2000- ART. 41 CCNL 22/01/2004

Si richiama l'art. 11 del CCDI normativo triennio 2016-2018. Si individuano le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente per le seguenti attività:

- esumazioni - inumazioni salme;
- lavori stradali (quali pulizia tombini - pulizia delle rivette - rappezzi stradali ecc.).

Profili professionali interessati:

CATEG. GIURIDICA

B1

PROFILO PROFESSIONALE

n. 2 Esecutori

2/5



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

Ai dipendenti che svolgono le prestazioni di cui sopra, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, compete **un'indennità mensile di €. 30,00.**

Spesa annua prevista €. 660,00

L'indennità mensile di rischio verrà erogata per un massimo 11 mensilità.

MANEGGIO VALORI – ART. 17 COMMA – 2 LETTERA D - CCNL 01/04/1999

Si richiama l'art. 17 del CCDI normativo triennale 2016-2018. Al personale, adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Tale indennità che può variare da un minimo di €. 0,52 ad un massimo di €. 1,55 giornalieri, viene concordato e quantificato in:

- €. 1,03 per gli agenti contabili di fatto
- €. 1,55 per l'economista.

Compete per le sole giornate nelle quali il dipendente svolge effettivamente tali mansioni. Qualora l'incarico viene assegnato congiuntamente a più dipendenti per il medesimo servizio, il compenso sarà ripartito tra gli stessi.

Somma max prevista €. 900,00

MESSI NOTIFICATORI – ART. 54- CCNL 14/09/2000

L'Amministrazione dispone di riconoscere al Messo Notificatore Comunale la somma di €. 2,32 per ciascuna notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria effettuata. Qualora l'incarico viene assegnato congiuntamente a più dipendenti per il medesimo servizio, il compenso sarà ripartito tra gli stessi, in base alla relazione del Responsabile del Settore.

Spesa annua prevista €. 500,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Preso atto del mancato rinnovo delle norme di blocco delle progressioni di carriera, di cui al decreto legge 78/2010 convertito in legge 122/2010 e in base alle linee guida per l'applicazione degli effetti della legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema regioni (conferenza delle regioni e delle province autonome, 23 Aprile 2015), viene ripristinata la possibilità di realizzare, ai fini giuridici ed economici, le progressioni orizzontali all'interno delle categorie contrattuali.

A tal fine a seguito della volontà dell'assemblea dei dipendenti che – vista l'esiguità delle risorse disponibili - ha deciso di non usufruire per anno 2017 della possibilità di effettuare le progressioni orizzontali, le parti concordano di riprendere i percorsi di contrattazione su tale materia nell'anno 2018.

pp       3/5



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA, INDIVIDUALE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

La Giunta Comunale approva annualmente, contestualmente al Piano Esecutivo di Gestione, il Piano della Performance, all'interno del quale vengono definiti:

- obiettivi di performance gestionale finalizzati a favorire il lavoro di gruppo ed a migliorare la produttività e l'efficienza rispetto ai quali viene definito adeguato peso in ragione della idoneità a conseguire obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- obiettivi connessi a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999;
- obiettivi connessi all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

Il giudizio sul grado di raggiungimento degli obiettivi sub a) e sub b), viene espresso dal responsabile di settore in conformità alla metodologia di valutazione approvata da questo Ente con propria deliberazione G.C. nr. 42 del 04/05/2000, e successive integrazioni, cui si fa espresso rinvio. Unitamente alla valutazione dei risultati dinanzi detti, il responsabile di settore definisce il giudizio sui comportamenti organizzativi secondo modalità e criteri di cui al vigente sistema di valutazione permanente "Metodologia permanente di valutazione" e "Manuale di valutazione".

Per gli obiettivi sub c) il grado di raggiungimento viene certificato dal responsabile di settore utilizzando i parametri contenuti nel Piano della Performance, utilizzando l'apposito schema di valutazione approvato dalla Giunta Comunale, del quale è stata data informativa alla delegazione trattante di parte sindacale ed alle RSU.

L'ammontare del presente fondo, risultante dalla differenza tra l'importo complessivo e gli importi utilizzati per gli istituti sopra elencati ed esclusa la quota espressamente destinata agli obiettivi di cui alla precedente lett. c) per la quale opera lo schema di valutazione sopra richiamato, verrà erogato sulla base dei criteri previsti dalla metodologia permanente di valutazione di cui alla Del. G.C. 42/2000 e Del. G.C. 88/2004 parametrati alla categoria giuridica di inquadramento (parametri: cat. A: 100-; Cat. B: 110-; Cat. B3:120- Cat. C130-Cat. D: 140-; Cat. D3: 150);

Alla suddivisione di questa parte del fondo non partecipa il personale individuato tra le posizioni organizzative, né il personale assunto a tempo indeterminato quando abbia effettuato un servizio inferiore ai 120 giorni nell'anno, né il personale a tempo determinato.

Per gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti o revocati in corso d'anno, si dà atto del riconoscimento della presenza in servizio, in deroga alla limitazione dei 120 gg., partecipando alla ripartizione del fondo produttività per il periodo in cui non rivestono l'incarico di posizione organizzativa.

Le parti convengono di stabilire che il presente accordo decentrato integrativo assorbe e supera il precedente.



COMUNE DI BESNATE

PROVINCIA DI VARESE

DIREZIONE

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Giuseppe Bizio
.....
Alberto Sauti
.....
J. B. B.
.....
Giuseppe
.....
.....

FP CGIL VA
.....
Giuseppe Riva U.I.L. F.P.I. VA
.....
Asi F. de. Logh. All. S. S.
.....
Manzelli Tedano
.....
De m.
.....
F. de.
.....

COMUNE DI BESNATE Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	47.463,09	47.463,09
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.099,59	6.099,59
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.664,58	2.664,58
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.778,48	3.778,48
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	1.143,61	1.143,61
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	5.170,49	5.170,49
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-1.842,38	-1.842,38
TOTALE RISORSE STABILI	64.477,46	64.477,46
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	5.815,59	5.113,59
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (Legge n. 326/2003 attività istruttoria condono edilizio)		500,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	14.200,00	15.200,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	5.811,75	5.811,75
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	500,00	500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	798,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	27.125,34	27.125,34
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	13.000,00	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	13.000,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.125,34	27.125,34
TOTALE	104.602,80	91.602,80
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	91.602,80	91.602,80

